

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор лицея
_____ Т.Г. Сарксян

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
_____ С.В. Жевлакова

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ГБОУ ЛИЦЕЯ №273 САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга (далее - Кодекс) разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. № 21), и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться сотрудникам ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданину Российской Федерации, работающему в ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, доверия граждан к ним и обеспечение единых норм поведения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере государственной службы в ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, основанных на нормах морали, уважительном отношении к образовательному учреждению в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение сотрудниками ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основные принципы служебного поведения являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой их в качестве сотрудников ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга.

2.2. Сотрудники ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;

в) осуществлять свою деятельность в своих пределах;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательного учреждения;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;
- о) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Сотрудники ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам лицея, рекомендуется быть образцом профессионализма,

безупречной репутации, способствовать формированию в ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Сотрудники ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам лицея, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.5. Сотрудникам ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам лицея, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения сотрудников ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга

3.1. В служебном поведении рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудник ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест.

3.3. Сотрудники ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудникам ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудника ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению.

Соблюдение сотрудниками ГБОУ лицей №273 Санкт-Петербурга положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.