

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГБОУ лицея № 273  
\_\_\_\_\_ Т.Г. Сарксян  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников  
*Государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
лицея № 273 имени Л.Ю. Гладышевой*  
Колпинского района  
Санкт-Петербурга**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005г №531-74 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт Петербурга» и устанавливает систему оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лица № 273 имени Л.Ю. Гладышевой Колпинского района Санкт-Петербурга.

**1.2.** Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лица № 273 имени Л.Ю. Гладышевой Колпинского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение).

**1.3.** Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя: коэффициенты квалификационного уровня, уровня образования, квалификационной категории, отраслевой коэффициент; выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**1.4.** Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом: единого тарификационно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения соответствующих профсоюзов.

**1.5.** Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

**2.1.** Оплата труда руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, производится на основе схемы расчета должностных окладов согласно приложению № 1.

**2.2.** Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу. Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент. Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (коэффициент уровня образования), в размере согласно приложению №1.

**2.3.**Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления), в размере согласно приложению №1.

**2.4.**Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

**2.5.**Для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

**2.6.**Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации, коэффициент за инновационную технологию

### 3. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

**3.1.**Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, указанный в таблице 1 приложения 2.

**3.2.**Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2. При этом в случае наличия у рабочего государственного учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации, устанавливаются исходя из условий

**3.3.**Повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 труда, типов, видов государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации) Профессии рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

**3.4.**Высококвалифицированным рабочим государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

#### 4. ПРИМЕНЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников Учреждения.

Работникам Учреждения, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимально размера оплаты труда, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.

#### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Вопросы оплаты труда работников Учреждения, не урегулированные настоящим Положением, регулируются администрацией города в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Схема  
расчета должностных окладов руководителей, специалистов  
и служащих государственных учреждений, финансируемых  
за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1	<b>Базовый коэффициент</b>				
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист"	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "Бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		Неполное высшее образование; среднее профессиональное образование	от 1,20 до 1,30	от 1,20 до 1,30	от 1,20 до 1,30
		Начальное профессиональное образование	1,08	1,08	1,08
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	базовая единица	базовая единица
2	<b>Повышающие коэффициенты к базовому окладу</b>				
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	0,35		
		Стаж работы от 10 до 20 лет	0,3		
		Стаж работы от 5 до 10 лет	0,25		
		Стаж работы от 2 до 5 лет	0,2		
		Стаж работы от 0 до 2 лет	0,15*		
*Коэф. стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается пед. работникам ГБОУ в возрасте до 30 лет, если они отвечают след. требованиям:					

<ol style="list-style-type: none"> <li>Получили впервые высшее или среднее проф. образование;</li> <li>Приступили к педагогической деятельности в ГБОУ не позднее 1 года после получения диплома;</li> <li>Имеют по основному месту работы не менее установленной законодательством нормы часов пед. работы на ставку з/пл.</li> </ol>					
2.2	Коэффициент специфики работы	Специфика лицейская	0,15		
		Учителя со средним образованием	0,1543*		
		Учителя с высшим образованием	0,1176		
		Индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующих документов)	0,20		
		Учителя с образованием бакалавр	0,1285		
*Коэффициент специфики работы устанавливается в размере 0,1543 за работу в классах коррекционно-развивающей направленности (7 вид).					
2.3	Коэффициент квалификации*	Высшая категория	0,3	0,3	
		Первая категория	0,2	0,2	
		Вторая категория	0,15	0,15	
		Ученая степень: доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,3	0,3	
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	
Ведомственные знаки отличия в труде*	0,15	0,15			
*Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэф. за квалификационную категорию с коэф. за ученую степень (доктор, кандидат) или коэф. за почетное звание (заслуженный, мастер) или с коэф. за ведомственный знак отличия в труде.					
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	0,6	-	-
		Группа 2	0,4		
		Группа 3	0,2		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,5	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,3		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,1		

**Тарифная сетка  
по оплате труда рабочих государственных учреждений,  
финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, и  
повышающие коэффициенты для расчета их ставок (окладов)**

Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных учреждений,  
финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга

Таблица 1

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,12	1,15	1,20	1,23	1,26	1,29	1,33	1,43